

2024 - 2025

**LOKAL
SÆRAVTALE
FOR ARBEID**

I

**ONSHORE OPERASJONSSENTRE
(Performance Live Center / Remote Senter)**

**MELLOM
SCHLUMBERGER NORGE AS
OG**

Fagforbundet Styrke i SLB

**Gyldig fra : 01.06.2024
Gyldig til : 31.05.2025**

AS 6S

Arbeid i onshore operasjonssentre (PLC / RO)

Virkeområde

Denne avtalen gjelder landansatte tilknyttet operasjons senteret

Gyldighet

Denne avtale er gyldig f.o.m 01.06.2024 t.o.m. 31.05.2025. Avtalen vil deretter ha gyldighet 1 år om gangen, med mindre en av partene sier avtalen opp med minimum 1 måneds skriftlig varsel. Det forutsettes at de stedlige parter har ført forhandlinger før oppsigelse finner sted, eventuelt at forhandlinger er krevet og ikke kommet i stand innen 8 dager. (Jrf. § 4-2 i Hovedavtalen).

Arbeidssted

Arbeidssted vil være ved bedriftens egne lokasjoner eller også eventuelt ved oppdragsgivers etablerte operasjonssentra.

Skiftordninger

Virksomheten ved operasjonssentra vil i hovedsak være innrettet for å ivareta 24 timers drift.

Arbeidet vil normalt bli organisert og gjennomført etter følgende alternativer:

Alternativ 1.) Arbeidet innrettes etter en 5 skifts ordning med 8 timers arbeidsperioder fordelt med dag,- kvelds- og nattevakter på ukedagene fra mandag morgen til lørdag morgen. I helgene, fra lørdag morgen til mandag morgen, vil arbeidsperiodene være på 12 timer.

Når praktiske grunner tilsier det vil det kunne avtales avvikende starttidspunkt og lengde av arbeidsperiodene.

Alternativ 2.) Arbeidet innrettes etter en løpende plan der den ansatte arbeider 12 timers skift i en periode på 14 dager. Denne perioden etterfølges av en friperiode på 21 dager. Deretter en 12 timers skift i en ny 14 dagers periode etterfulgt av en friperiode på 28 dager. Det forutsettes lik deling mellom arbeid på dag og arbeid på natt

Alternativ 3.) Arbeidet innrettes etter en løpende plan der den ansatte arbeider 12 timers skift i en periode på 14 dager. Denne perioden etterfølges av en friperiode på 28 dager. En slik skiftordning tilsvarer 92,29% stilling og ved en slik skift-ordning vil kompensasjon bli tilsvarende redusert.

Alle disse alternative skift-ordningene krever godkjenning fra Styrke (Fagforening med innstillingsrett) / Arbeidstilsynet.



Anvendelse av de ulike skiftordninger

Ansatte som etter sin arbeidskontrakt er knyttet til arbeid på land vil normalt gjennomføre helkontinuerlig skiftarbeid som beskrevet i alternativ 1.

I enkelte tilfeller kan det allikevel av ulike praktiske hensyn, være formålstjenlig å organisere arbeidet ved bruk av 12 timers skiftordninger. I slike tilfeller er skift-planer blitt utarbeidet basert på 33,6 timers gjennomsnittlige arbeidsuker + ferie. Videre er det også blitt utarbeidet en skift-plan basert på 92,29% stilling.

Før arbeidet starter opp skal det foreligge en avtale mellom bedrift og klubb om hvilken skiftordning som skal benyttes til enhver tid.

Innarbeiding av timer for Borevæskeingeniører.

Med virkning fra 01Mar2023 kan RO ansatte innenfor Borevæske og som arbeider etter en fast 14-28 skift ordning, på frivillig grunnlag for hver enkelt ansatt, kunne arbeide i full stilling.

Ansatte vil da motta 100% lønn og timedifferensen fra gjeldende skift ordning og full stilling (122 timer), skal innarbeides på følgende vis : Det settes opp en uke (7 døgn/8 dager) i en friperiode i løpet av året. I denne uken vil den ansatte benyttes til ordinært RO arbeid, og uken skal varsles den ansatte med 3 måneders varsel (uken kan ikke benytte i oppsatte, godkjente ferier eller helligdager) – det kan dog avtales kortere varslingsfrist og/eller annet relevant arbeid som begge parter er enige i. Resterende timer (38 timer) kan benyttes til deltakelse på kurs/opplæring. Er 122 timer brukt til kurs/opplæring/annet arbeid før oppsatt uke, faller denne bort. Arbeid på RO senteret i friperiode vil utbetales som overtid etter gjeldende avtaler.

Individuell avtale om 100% stilling på gjelder for 1-ett kalender år om gangen.

Varsling

Ved eventuelle endringer i skiftplaner, skal som beskrevet over, dette drøftes mellom partene og de ansatte vil bli varslet så tidlig som praktisk mulig og minimum i henhold til frister for endring av arbeidstid som beskrevet i Arbeidsmiljølovens kap. 10.



Lønn og godtgjøring

Gjeldende lønnsmatriser pr. 1. juni 2024 (se siste side)

Tidspunkt for ansiennitetsopprykk er pr. 1. april (som for andre onshore matriser). Reguleringstidspunkt for matrisene er 1. juni.

Lønssatsene er justerte månedslønninger, dvs de utbetales 12 måneder i året og i tillegg betales 12% feriepenger

Kompensasjon for skift-arbeid

Kompensasjon for skift-arbeid er beregnet basert på følgende :

Når det arbeides på regulære skift, betales 25% tillegg for nattarbeid . Ved helkontinuerlig skift-arbeid regnes alt arbeid mellom kl. 18:00 og kl. 06:00 som nattarbeid. I tidsrommet fra kl. 14:00 dagen før søn- eller helligdag til vedkommende søn- eller helligdag kl. 24:00, betales 100% tillegg.

For helkontinuerlig skift medfører dette et fast skift-tillegg lik 27,31 %

Overtidsgrunnlag

Gjeldende fra 1. Januar 2024 vil utregning av overtidsgrunnlag reflektere 33,6 timers ukentlig gjennomsnittlig arbeidstid for denne gruppen.

Skift tillegg for overtid

For landansatte i operasjonssenteret vil følgende gjelde for overtidsarbeid (arbeid i fritid, dog ikke for innarbeiding av 122 timer) i Remote Operations Center/PLC:

Ansatte som dekker skift i operasjonssenteret i sin fritid, vil motta ett tillegg lik 27.31% av grunnlønn for timene på skift. Tillegget vil være flatt og uavhengig av om arbeidet er dag/natt/helg. Dette gjelder fra 1. mai 2023.

Særlige forhold

Ferie

Det gis 5-fem-ukers ferie for ansatte som arbeider etter alternativ 1.

Denne skifts-ordningen er basert på helkontinuerlig skift, med gjennomsnittlig uketimetall på 33,6 timer.

Partene er enige om at det skal etableres en særskilt feriekonto / saldo for de ansatte, der en -1-feriedag settes til 6,75 arbeidstimer og der saldoen ved ferie reduseres med timer i henhold til oppsatt skiftplan.

Ant

65

D.v.s. 1 feriedag på dag der den ansatte skulle arbeidet 12 timer i henhold til skiftplan gir 12 timer i trekk på feriesaldoen, mens feriedag i avspaseringsperiode gir 0 timer i fratrekk.
5 ferieuker basert på 33,6 timer's gjennomsnittlig arbeidsuke, gir total feriesaldo lik 168 timer i året.

For ansatte som arbeider etter alternativ 2. og 3. er fem ukers ferie innarbeidet i rotasjonsplanen.

Ferie gis forøvrig iht . Ferieloven.

Arbeid på Helge- og Høytidsdager

Det gis et tillegg for alle helge- og høytidsdager som listet i Oljeserviceavtalen (OSA) på kr. 2.300,- pr. dag. (godtgjøring basert på 12 timers skift).

Ansiennitet

Ansatte som har lønnsansiennitet i stilling fra offshore vil få denne godskrevet ved overføring til landbasert stilling , dvs dersom man f.eks har 2 års ansiennitet i f.eks. MWD2 stiling offshore, vil man få godskrevet disse 2 årene ved tilsvarende landbasert stilling.

Pensjonsgrunnlag

Fast skift-tillegg vil bli inkludert i pensjonsgrunnlaget på samme måte som offshorebonus blir inkludert for offshore ansatte.

Ansatte som følger arbeidsplan i henhold til alternativ 3.) , dvs 14 dager arbeid etterfulgt av 28 dager fri, vil i snitt arbeide 122 timer mindre enn det en 100% gir. Dette utgjør 7,71 % av hel stilling og kompensasjon, sykepengegrunnlag og pensjonsgrunnlag vil bli redusert tilsvarende og vil utgjøre 92,29 % stilling.

Arbeid på land i friperioder i henhold til arbeidsplan.

For ansatte i 100% stilling vil arbeid i friperiode vil den ansatte bli kompensert med 50% overtid i den ordinære arbeidstiden (7,5 timer pr. dag) og videre med 100% overtidstillegg etter endt normal arbeidsdag og i helger. (Helligdager)

Ansatte som eventuelt følger arbeidsplan alternativ 3.) 14 døgn arbeidsperiode etterfulgt av 28 døgn fri, vil i snitt arbeide 122 timer mindre enn det en 100% stilling gir.(dvs. 92,29 % stilling)

Overtidsarbeid / merarbeid for ansatte i 92,29% stilling.

Alt

65

Arbeid på land, deltakelse på kurs o.l., vil bli utbetalt etter normallønnssats i inntil 122 timer pr. år. For tilsvarende aktiviteter utover 122 timer pr. år, vil disse bli kompensert med overtidsbetaling.

Arbeid i operasjonssentre – Wireline operasjoner.

Ved fast rotasjonsplan vil den daglige arbeidstiden være 12 timer pr.dag

Separat matrise er utarbeidet for denne aktiviteten og det faste skifttillegget for helkontinuerlig skiftarbeid vil være 27,31%.

Arbeid offshore

i. I normal «på-periode»

Det tilstås en sokkelkompensasjon lik kroner 400,- pr dag på sokkel.
For DD videreføres dagens ordning.

ii. I «friperiode»

Den ansatte vil bli kompensert som offshore-ansatte i friperiode (dvs. 65% overtidstillegg)

Offshore Sikkerhetskurs

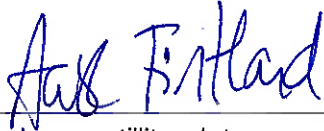
For landansatte dekket av denne avtalen vil bedriften dekke kostnader for offshore sikkerhetskurs (kursutgifter). Det forutsettes at kurset tas på fritid. Offshore sikkerhetskurs kompenseres som mertid, dvs normal timelønn for medgått kurstid.

Staff house

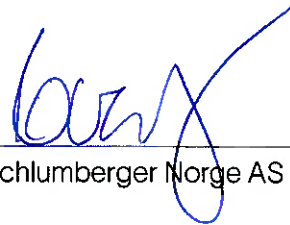
RO ansatte som arbeider 12 timers skift vil få tilbud om overnatting i staff house i henhold til gjeldende praksis.



Tananger, 26. februar 2025



Styrke konserntillitsvalgt



Schlumberger Norge AS

Vedlegg :

Lønnsmatrise 1 (WD matrise)

Lønnsmatrise 2 (WL – RO matrise)

Lønnsmatrise 3 (DD-DX RO matrise)